



Informe de Expectativas Salariales y Empleo 2021 en tiempos de **COVID-19**

INFORME
Benchmarking
Colaborativo
Industria de México

ENERO 2021

Continuando con un ambiente socio-económico y de salud complejo e incierto, las empresas en México buscan mejorar su dinámica y reestablecer mejores condiciones de negocio, de empleo y salariales.

Resultado de ello:

- El 96% del mercado reportó para el 2021 una expectativa salarial **conservadora** entre el **4.30% y 4.12%** (Personal Sindicalizado y No Sindicalizado, respectivamente).
- Durante el 2020 el mercado laboral se ha visto afectado en la reducción de horas de trabajo, la pérdida de puestos de trabajo e incluso en la ralentización de áreas operativas. Con ello, el 57% del mercado monitoreado reporta que mantendrá su plantilla de personal, el 26% la aumentará y un 8% estima disminuirla.
- En Personal Sindicalizado las expectativas salariales en el escenario conservador varían hasta 2.2 puntos porcentual, con un mínimo de 2.80% y un máximo 5.00%.
- En Personal No Sindicalizados (Empleados y Ejecutivos) las expectativas salariales varían hasta 1.5 puntos porcentuales, con un mínimo de 3.50% y un máximo de 5.00%.
- Geográficamente las empresas ubicadas en la región Sureste estiman un 4.20% de crecimiento salarial para el 2021 siendo superior al resto del País. En contraste la región Noroeste presenta una expectativa de 4.00%.

Información actualizada a DICIEMBRE 2020

Mercado Selecto – 130 Empresas

Sindicalizados

Escenario: →	Pesimista	Conservador	Optimista
Promedio (%): →	3.52	4.30	5.13
Enero	3.54	4.46	5.48
Febrero	3.75	4.56	5.28
Marzo	3.40	4.35	5.13
Abril	3.08	3.79	4.79
Mayo	3.88	4.25	5.00
Junio	2.17	3.63	4.50
Julio	3.50	4.13	4.70
Agosto	4.00	4.50	5.25
Septiembre	3.50	4.50	5.00
Octubre	4.17	4.67	5.17
Noviembre	2.00	2.83	3.33
Diciembre	4.50	5.00	5.50

Empleados

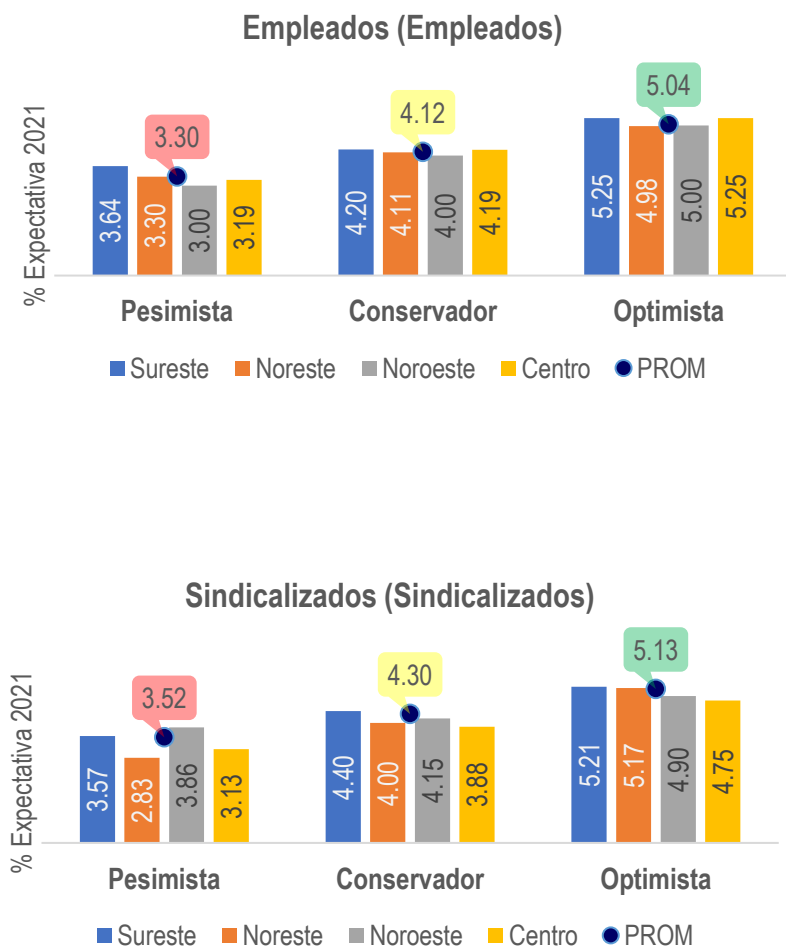
Pesimista	Conservador	Optimista
3.30	4.12	5.04
3.31	4.22	5.17
3.07	4.00	4.89
3.47	4.04	4.94
3.23	4.13	4.92
3.50	4.20	5.00
1.83	3.60	6.00
3.35	4.25	5.09
3.00	4.00	5.00
3.00	4.00	4.50
3.67	4.17	5.17
4.25	4.75	5.25
4.50	5.00	5.50

Ejecutivos

Pesimista	Conservador	Optimista
3.32	4.15	4.98
3.25	4.17	5.11
3.07	4.19	4.88
3.43	4.07	4.94
3.29	4.15	4.76
3.50	4.25	5.13
1.00	3.50	6.00
3.30	4.18	5.33
3.00	4.00	5.00
3.00	4.00	4.50
4.17	4.67	5.17
3.17	3.83	4.50
4.50	5.00	5.50

- El 17% de las empresas que consideraron un escenario pesimista menciona que la expectativa estará entre 0.0% y 2.5%.

Información actualizada a DICIEMBRE 2020
Mercado Selecto – 19 Sectores Industriales

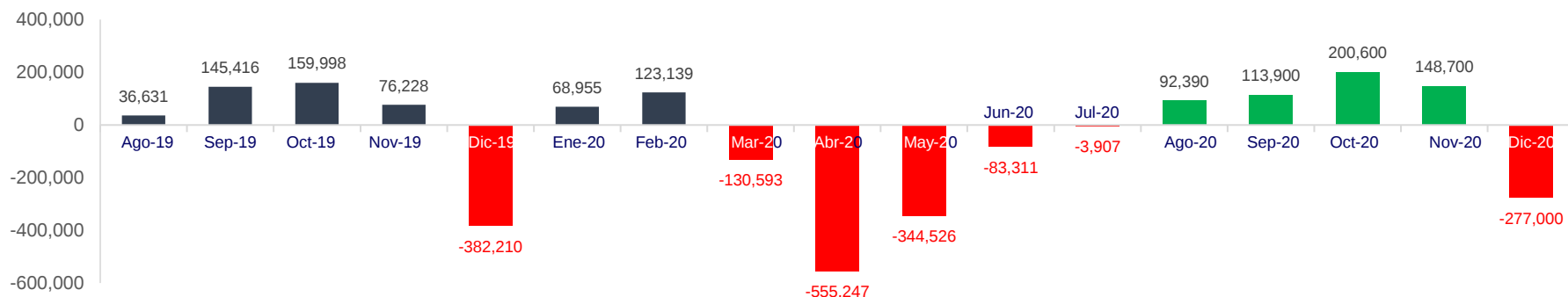


% Expectativa Salarial MX 2021

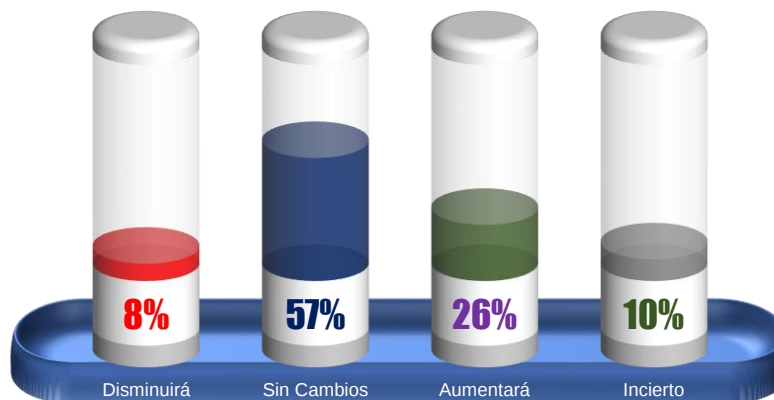
ACTIVIDAD INDUSTRIAL	SIND.	EMPL.
MEDICO	5.17	4.33
FUNDICIÓN	5.00	5.25
LOGISTICA	5.00	5.00
AUTOMOTRIZ - ENSAMBLE	4.50	4.50
PLÁSTICO	4.50	4.00
CONSTRUCCIÓN	4.50	4.00
VIDRIO	4.50	4.00
ELECTRODOMÉSTICOS	4.50	4.00
METAL MECANICO	4.38	4.63
AUTOMOTRIZ - AUTOPARTES	4.36	4.11
ELECTRICO - ELECTRONICO	4.33	4.14
QUIMICO	4.27	4.13
PAPEL	4.25	4.00
REFRIGERACIÓN	4.25	3.50
PETROQUIMICO	4.20	4.00
ALIMENTOS Y BEBIDAS	4.00	3.50
AUTOSERVICIO	3.75	3.25
TABACALERA	3.50	3.50
AGROINDUSTRIAL	3.38	4.00



La situación sanitaria por el Covid-19 provocó la pérdida de 561,994* empleos de Marzo a Noviembre 2020, presentándose una pérdida de 277,000 empleos aproximadamente al cierre del año .



Empleo para el 2021 Expectativas del Mercado

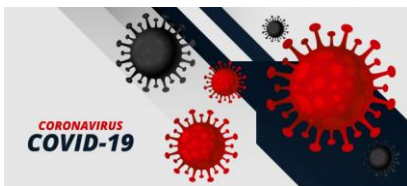


* Fuente: IMSS

Agradecimiento

Tu respuesta nos aporta un gran valor y confiamos que los resultados del presente Informe sirvan de apoyo en tu gestión interna, adicional al conocimiento de las tendencias de pago del Mercado.

Puedes consultar los resultados en www.matchpeople.com, en el icono **COVID-19**.



Cualquier duda o comentario favor de contactarnos

Tels.: +52 (81) 1800-4295

E-mail: contacto@matchpeople.com

Portafolio match People

Contamos con valiosas herramientas de Diagnóstico y análisis que soportan la Gestión Laboral y de Compensaciones, como son:

Rediseño Organizacional y Estrategia salarial

(enfoque Base cero – máximo beneficio)

Estudios de Equidad Interna

(Valuación de Puestos y Remuneración)

Competitividad Externa

(Estudios de Mercado de Sueldos, Salarios y Prestaciones)

Clima Organizacional – NOM035

(6 Rubros - 27 factores de evaluación)

Modelo Laboral y Sociometría

(Liderazgo por Ascendencia, Afinidad y Popularidad)