



Expectativas Salariales y Empleo 2021 en tiempos de **COVID-19**

INFORME

Benchmarking
Colaborativo
Industria de México

SEPTIEMBRE 2020

Inmersos aún en un ambiente socio-económico y de salud complejo e incierto, las empresas en México buscan mejorar su dinámica y reestablecer mejores condiciones de negocio, de empleo y salariales.

Resultado de ello:

- El 95% del mercado reportó para el 2021 una expectativa salarial **conservadora** entre el **4.28% y 4.18%** (Personal Sindicalizado y No Sindicalizado, respectivamente).
- Durante el 2020 el mercado laboral se ha visto afectado en la reducción de horas de trabajo, la pérdida de puestos de trabajo e incluso en la ralentización de áreas operativas. Con ello, el 48% del mercado monitoreado reporta que mantendrá su plantilla de personal, el 20% la aumentará y un 12% estima disminuirla (principalmente del sector automotriz – autopartes y alimentos).
- En Personal Sindicalizado las expectativas salariales en el escenario conservador varían hasta 1 punto porcentual, con un mínimo de 3.50% y un máximo 4.55%.
- En Personal No Sindicalizados (Empleados y Ejecutivos) las expectativas salariales varían hasta 2 puntos porcentuales, con un mínimo de 2.75% y un máximo de 4.75%.
- Geográficamente las empresas ubicadas en la región Noroeste estiman un 4.63% de crecimiento salarial para el 2021 siendo superior al resto del País. En contraste la región Centro presenta una expectativa de 3.93%.

Información actualizada a SEPTIEMBRE 2020
 Mercado Selecto – 94 Empresas

Sindicalizados

Escenario: →	Pesimista	Conservador	Optimista
Promedio (%): →	3.58	4.28	5.19
Enero	4.31	4.55	5.50
Febrero	3.19	4.26	5.03
Marzo	3.35	4.15	5.11
Abril	4.00	4.15	4.89
Mayo	3.25	4.13	5.00
Junio	2.13	3.50	5.00
Julio	3.83	4.71	6.17
Agosto	4.00	4.33	5.00
Septiembre	4.50	4.50	4.50
Octubre	3.75	4.50	5.00
Noviembre	2.25	3.50	4.50
Diciembre	4.00	4.50	5.00

Empleados

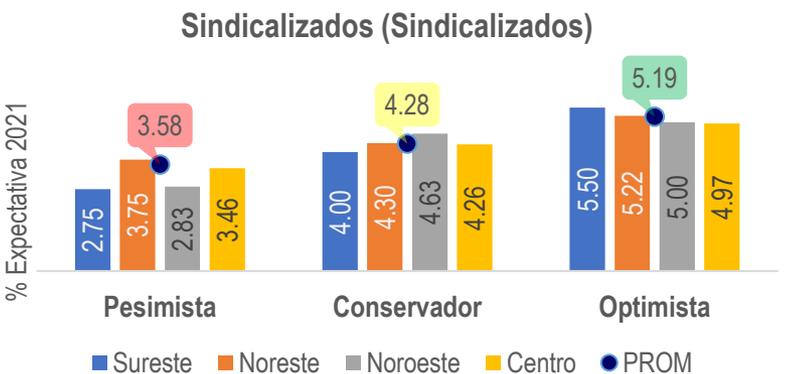
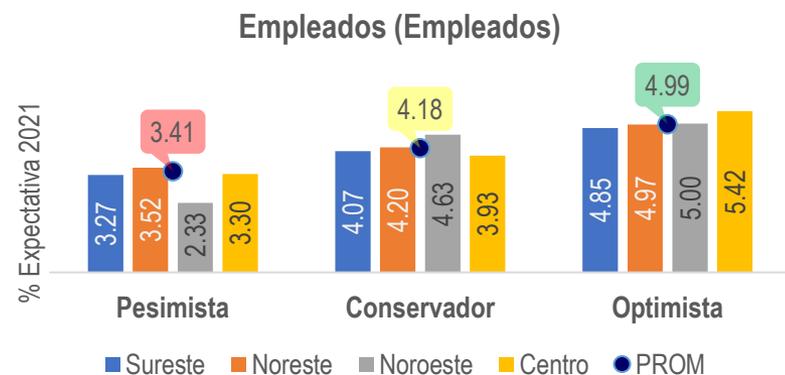
Escenario: →	Pesimista	Conservador	Optimista
Promedio (%): →	3.41	4.18	4.99
Enero	3.77	4.30	5.03
Febrero	3.03	4.08	4.85
Marzo	3.27	4.25	5.11
Abril	3.79	4.05	4.92
Mayo	3.00	3.88	4.50
Junio	2.50	3.88	5.50
Julio	4.25	5.00	6.00
Agosto	4.00	4.50	4.83
Septiembre	3.00	3.00	3.00
Octubre	3.50	4.25	4.50
Noviembre	1.00	2.83	3.83
Diciembre	4.00	4.50	5.00

Ejecutivos

Escenario: →	Pesimista	Conservador	Optimista
Promedio (%): →	3.34	4.07	4.90
Enero	3.80	4.25	4.95
Febrero	3.07	4.03	4.72
Marzo	3.18	4.17	5.00
Abril	3.79	4.05	4.92
Mayo	3.00	3.88	4.50
Junio	2.50	3.88	5.75
Julio	3.17	4.07	5.67
Agosto	4.00	4.50	4.83
Septiembre	4.00	4.00	4.00
Octubre	3.50	4.25	4.50
Noviembre	1.50	2.67	3.50
Diciembre	4.00	4.50	5.00

• El 17% de las empresas que consideraron un escenario pesimista menciona que la expectativa estará entre 0.0% y 2.5%.

Información actualizada a SEPTIEMBRE 2020
Mercado Selecto – 18 Sectores Industriales



% Expectativa Salarial MX 2021

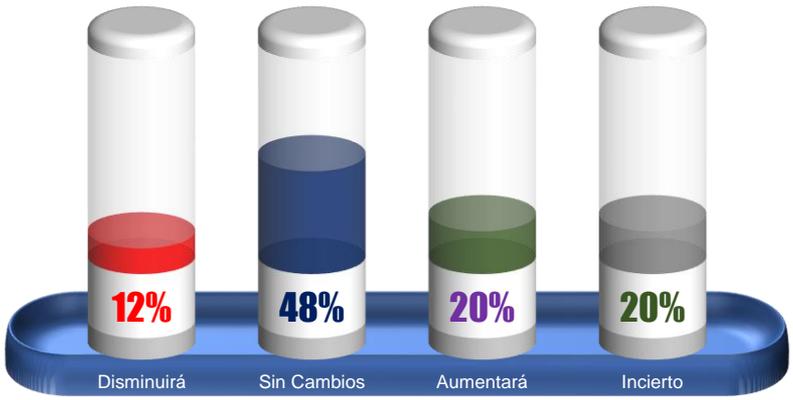
ACTIVIDAD INDUSTRIAL	SIND.	EMPL.
REFRIGERACIÓN	5.75	4.75
FUNDICIÓN	5.00	6.00
EQUIPO MÉDICO	5.00	5.00
ELECTRICO – ELECTRONICO	4.90	4.30
PETROQUIMICO	4.50	3.75
CONSTRUCCIÓN	4.50	3.50
ALIMENTOS	4.44	4.33
AUTOMOTRIZ – AUTOPARTES	4.38	4.30
QUIMICO	4.25	4.38
PLÁSTICO	4.00	3.50
LOGISTICA	4.00	5.00
VIDRIO	3.75	3.50
AGROINDUSTRIAL	3.70	3.40
METAL MECANICO	3.67	3.83
TABACALERA	3.50	3.50
AUTOMOTRIZ – ENSAMBLE	3.00	3.00
PAPEL	3.00	4.00
ELECTRODOMÉSTICOS	3.00	3.00



La situación sanitaria por el Covid-19 provocó la pérdida de 1,117,584* empleos de Marzo a Julio 2020, presentándose una ligera recuperación a partir de Agosto.



Empleo para el 2021 Expectativas del Mercado

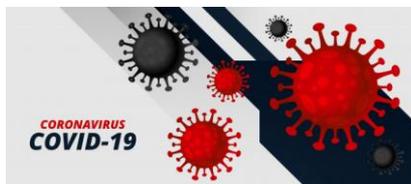


* Fuente: IMSS

Agradecimiento

Tu respuesta nos aporta un gran valor y confiamos que los resultados del presente Informe sirvan de apoyo en tu gestión interna, adicional al conocimiento de las tendencias de pago del Mercado.

Puedes consultar los resultados en www.matchpeople.com, en el icono **COVID-19**.



Cualquier duda o comentario favor de contactarnos

Tels.: +52 (81) 1800-4295

E-mail: contacto@matchpeople.com

Portafolio match People

Contamos con valiosas herramientas de Diagnóstico y análisis que soportan la Gestión Laboral y de Compensaciones, como son:

Rediseño Organizacional y Estrategia salarial

(enfoque Base cero – máximo beneficio)

Estudios de Equidad Interna

(Valuación de Puestos y Remuneración)

Competitividad Externa

(Estudios de Mercado de Sueldos, Salarios y Prestaciones)

Clima Organizacional – NOM035

(6 Rubros - 27 factores de evaluación)

Modelo Laboral y Sociometría

(Liderazgo por Ascendencia, Afinidad y Popularidad)